

Doenpensioen

Pensioenoverzicht

ASR
Premiepensioeninstelling N.V.

Archimedeslaan 10
3584 BA Utrecht
Postbus 2072
3500 HB Utrecht
Nederland
www.asr.nl

Datum 6 april 2023
E-mail mijndoenpensioen@asr.nl
Telefoon (030) 278 95 90
Onderwerp Je nieuwe pensioen bij Stafflease B.V.

Hartelijk welkom!

Je gaat pensioen via Doenpensioen van a.s.r. opbouwen. Elke werkgever bepaalt zelf hoe de pensioenregeling voor de werknemers eruit ziet. In dit beknopte overzicht lees je wat je wel en niet krijgt in de pensioenregeling bij Stafflease B.V. Dat is belangrijk om te weten, omdat een pensioenregeling de belangrijkste secundaire arbeidsvoorwaarde is.

Ongeveer twee weken nadat jouw werkgever je bij ons heeft aangemeld, ontvang je jouw inloggegevens voor MijnDoenpensioen, jouw persoonlijke pensioenportal. Op de portal vind je jouw Pensioen 1-2-3 terug. In het Pensioen 1-2-3 zie je een totaaloverzicht van de pensioenregeling.



Hoe bouw je pensioen op?

Er zijn drie manieren om pensioen op te bouwen:

1. AOW: dit pensioen krijg je van de overheid. Je bouwt alleen AOW op als je in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd je AOW krijgt, hangt af van je geboortedatum.
2. Het collectief pensioen: Dit pensioen bouw je op via de pensioenregeling van je werkgever. Hoe je pensioen opbouwt, lees je hieronder. Op www.mijnpensioenoverzicht.nl staan al je opgebouwde pensioenkapitalen via (voormalig) werkgever(s).
3. Pensioen dat je zelf kunt regelen: Je kunt je pensioen aanvullen door bijvoorbeeld banksparen of door een verzekering - zoals een lijfrente - af te sluiten.

De pensioenregeling bij a.s.r. - Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Met de module Pensioen bouw je een pensioenkapitaal op waarmee je op je pensioendatum een levenslange uitkering aankoopt: het ouderdomspensioen. Overlijdt je na je pensioendatum, dan krijgt je partner zolang hij of zij leeft een partnerpensioen. Standaard krijgt je partner dan 70% van wat jij aan ouderdomspensioen kreeg.

Over welk salaris krijg ik pensioen?

Je pensioen wordt berekend over een gedeelte van je salaris: de pensioengrondslag. De hoogte van dit bedrag is belangrijk. Het bepaalt namelijk hoeveel pensioen je straks krijgt en het bepaalt de hoogte van het pensioen voor jouw partner en/of kind(eren) bij je onverhoopte overlijden.

Je pensioengrondslag is opgebouwd uit je pensioengevend salaris (bruto jaarsalaris inclusief de vakantietoeslag) minus de franchise. De franchise is het deel van het salaris dat niet meetelt voor het pensioen, omdat je ook AOW krijgt. De franchise voor 2023 is €7,85. Het maximum fulltime jaarsalaris voor de pensioenregeling is €61,93. Het salaris daarboven telt niet mee voor het pensioen.



Hoe berekent a.s.r. de premie voor mijn pensioen?

De Belastingdienst bepaalt hoeveel premie je maximaal op welke leeftijd mag inleggen voor je pensioen. In jouw pensioenregeling is bepaald dat de premie een gelijkblijvend percentage van 14,35% van de pensioengrondslag is.



Eigen bijdrage

In deze pensioenregeling berekenen wij geen eigen bijdrage voor het ouderdomspensioen (de module Pensioen).



Zekerheid over je pensioen

De hoogte van je pensioen staat niet vast. Pas op de pensioendatum heb je zekerheid over de hoogte van je pensioenuitkering. Je pensioenuitkering is namelijk afhankelijk van de hoogte van je beschikbare premie, het tarief dat verzekeraars hanteren bij de aankoop van je pensioen en de rendementen op je beleggingen.



Overlijden

Overlijdt je tijdens je dienstverband en vóór je pensioendatum, dan keren wij een partnerpensioen uit aan je partner en/of een wezenpensioen aan je kind(eren). De hoogte van de uitkering kun je terugvinden op MijnDoenpensioen. Wij voegen het opgebouwde pensioenkapitaal op moment van overlijden tevens toe aan het uit te keren partnerpensioen.



Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Als je tijdens je dienstverband (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt wordt, ben je verzekerd voor het (gedeeltelijk) doorbetalen van de pensioenpremies.

Wat is er nog meer mogelijk in mijn pensioenregeling van a.s.r.?



Waardeoverdracht

Als je bij een vorige werkgever pensioen hebt opgebouwd, heb je het recht om de opgebouwde waarde van dit pensioen over te dragen naar je pensioenregeling bij a.s.r. Of de waardeoverdracht gunstig voor jou is hangt af van verschillende zaken. Wij raden je aan je oude aanspraken goed te vergelijken met je nieuwe aanspraken. Wil je je pensioenkapitaal overdragen? Dan horen wij het graag! Je ontvangt dan van ons eerst een vrijblijvende offerte.



Beleggingsprofiel

Je hebt in jouw pensioenregeling beleggingsvrijheid. Dit betekent dat je zelf een keuze mag maken in een beleggingsprofiel dat bij jou past. De beleggingskeuze die je maakt is van belang. De algemeen aanvaarde maatstaf is dat hoe meer je belegt in aandelen hoe risicovoller de belegging is. Meer risico bij het beleggen betekent meer kans op een hoger rendement, maar in verhouding ook meer kans op een lager rendement. Nadat je jouw inloggegevens hebt gekregen voor MijnDoenpensioen kunnen wij je met de Profielpeiler helpen een keuze te maken.



De pensioenregeling bij a.s.r. - Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



Arbeidsongeschiktheidspensioen

Als je arbeidsongeschikt wordt, is er geen aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen verzekerd. Een arbeidsongeschiktheidspensioen is een periodieke uitkering als aanvulling op

een (gedeeltelijke) WIA uitkering. Dit betekent dat je bij arbeidsongeschiktheid alleen recht hebt op een mogelijke [WIA uitkering van het UWV](#).



Vragen

We staan voor je klaar. Chat op MijnDoenpensioen, mail ons via mijndoenpensioen@asr.nl of bel ons gerust op werkdagen tussen 8.30 en 17.30 uur op (030) 278 95 90.

Met vriendelijke groet,

Folkert Pama
directeur Pensioenen

ASR Premiepensioeninstelling N.V. (hierna PPI) streeft ernaar dat alle informatie in dit document correct is weergegeven. PPI accepteert echter geen aansprakelijkheid voor onjuistheden en voor onjuiste informatie die hierin wordt verstrekt. Aan de verstrekte gegevens kunnen derhalve geen rechten worden ontleend. Wellicht ten overvloede vermelden wij hierbij tevens dat dit document in geen enkel geval kan worden gezien als vervanger van welke (wettelijk) verplichte (pensioen)communicatie dan ook voorkomend uit de onderhavige pensioenregeling.